

Rapporto 2017 per la Ricerca e la Terza Missione dipartimentale del Dipartimento di



Presentazione e finalità

Annualmente, l’Ateneo redige una *Relazione sui risultati delle attività di ricerca, formazione e trasferimento tecnologico e finanziamenti da soggetti pubblici e privati*¹, alla quale ogni Dipartimento collabora fornendo una analisi sintetica delle proprie attività in tali campi.

Il presente documento fornisce un **facsimile** per la raccolta e la trasmissione delle informazioni richieste per l’anno 2017. Per ridurre il numero di adempimenti che il Dipartimento deve svolgere, anche tenendo conto che non è possibile compilare la Scheda Unica Annuale tramite il portale predisposto a livello nazionale, il facsimile è predisposto in modo da riunire in un documento (che nel seguito sarà chiamato ‘Rapporto’) più funzioni:

- **Piano Strategico e operativo 2018 – 2020 del Dipartimento per la ricerca e la terza missione dipartimentale**, contenente la definizione degli obiettivi triennali di ricerca e terza missione di dipartimento, in coerenza con le linee strategiche di Ateneo (Piano Strategico di Ateneo) e tenendo conto delle attività di riesame svolte. In particolare, sono descritti:
 - Obiettivi
 - settori di ricerca nei quali opera il Dipartimento;
 - obiettivi di ricerca pluriennali, in linea con il piano strategico d’Ateneo;
 - responsabilità, tempistiche e modalità con cui si prevede la *realizzazione degli obiettivi* primari;
 - responsabilità, tempistiche e modalità con cui si prevede il monitoraggio per l’anno di riferimento;
 - Risorse
 - responsabilità, tempistiche e modalità/criteri con cui vengono definite le *risorse previste* in termini di i) laboratori di ricerca, ii) grandi attrezzature di ricerca, iii) biblioteche e patrimonio bibliografico, iv) personale ricercatore, v) personale tecnico-amministrativo;
 - responsabilità e tempistica con cui viene verificata la disponibilità delle risorse di cui al punto precedente.
- **Documento per l’Assicurazione della Qualità della ricerca e la terza missione dipartimentale**, contenente la descrizione del relativo processo di AQ. In particolare, vengono definite
 - le responsabilità e le modalità operative attraverso le quali il Dipartimento persegue, mette in atto e monitora la qualità della ricerca e della terza missione.
 - la documentazione di riferimento
- **Rapporto di Riesame per l’anno 2017 per la ricerca e la terza missione dipartimentale**, contenente una analisi delle attività svolte nel 2017. In particolare, consistono principalmente:
 - viene monitorata la realizzazione delle azioni di miglioramento annunciate per il 2017, anche alla luce degli obiettivi attesi
 - viene fornita una analisi delle attività svolte, mettendo in luce punti di forza e aree di criticità
 - vengono definite azioni di miglioramento da mettere in atto nel 2018

Le informazioni fornite dai Dipartimenti concorreranno anche alla definizione delle linee strategiche e degli obiettivi strategici e operativi dell’Ateneo per il triennio 2019-2021.

Il facsimile allegato (che verrà richiamato nel seguito come ‘Rapporto’) intende quindi essere uno **strumento di autovalutazione** e riflessione sul grado di consapevolezza sulla chiarezza e sull’efficacia dell’attività di programmazione del Dipartimento sulle Attività di Ricerca e Terza Missione Dipartimentale, in accordo

-con gli obiettivi strategici dell’Ateneo e

- con le indicazioni fornite da ANVUR, le cui *Linee guida per l’Accreditamento periodico delle sedi e dei Corsi di studio*, definiscono i requisiti di Qualità richiesti e racchiudono i seguenti punti di attenzione:

R4.B.1: Definizione delle linee strategiche

R4.B.2 : Valutazione dei risultati e interventi migliorativi

R4.B.3 : Definizione e pubblicizzazione dei criteri di distribuzione delle risorse

R4.B.4 : Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca

¹ La relazione è predisposta ai sensi dell’art. 3-quater della legge 9 gennaio 2009 n. 1, che prevede la presentazione di tale documento da parte del Rettore ai competenti Organi collegiali dell’Ateneo, con periodicità annuale, in sede di approvazione del conto consuntivo relativo all’esercizio precedente, la sua trasmissione al MIUR e la sua pubblicazione sul sito internet dell’Ateneo al fine della massima diffusione dei risultati delle attività di ricerca dell’Università.

Periodo di riferimento

Il Rapporto si riferisce

- al 2017 per quanto concerne le attività svolte
- al 2018 per quanto concerne le iniziative di miglioramento previste, pur se inserite in una prospettiva di lavoro dalla tempistica più lunga
- al 2018- 2020 per quanto concerne le linee di sviluppo e gli obiettivi previsti.

Modalità e tempi per la redazione

Il Rapporto va redatto seguendo le indicazioni fornite e trasmesso in formato word entro il 20 luglio a pqa@uniroma2.it,

che ne assicura la trasmissione

- al Rettore per le attività di Terza Missione, Prof. Maurizio Talamo
- alla Delegata Rettorale per la Ricerca Scientifica di Ateneo, Prof.ssa Silvia Licoccia
- alla Commissione per la valutazione e la performance dell'Ateneo², presieduta dal Rettore alla Didattica, Prof. Giovanni Barillari
- agli Uffici competenti dell'Amministrazione Generale.

Il Rapporto va illustrato e discusso nel Consiglio di Dipartimento entro il 30 settembre 2018. Ove i tempi lo permettano, si consiglia l'approvazione da parte del Consiglio

Si raccomanda una **attenta lettura della seguente documentazione:**

- **Relazione sui risultati delle attività di ricerca, formazione e trasferimento tecnologico e finanziamenti da soggetti pubblici e privati relativa al 2016³**, approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, rispettivamente nelle sedute del 19 e 26 settembre 2017, e disponibile al link

http://web.uniroma2.it/module/name/Content/newlang/italiano/navpath/RIC/section_parent/4132

- **Breve resoconto delle attività svolte dall'Università degli Studi di “Tor Vergata” nel periodo 2014-2017 al fine di soddisfare i suoi obiettivi strategici relativi alla Didattica, alla Ricerca e alla Terza Missione**, redatto dal Rettore alla Didattica, dalla Delegata alla Ricerca, dal Rettore alla Terza Missione e disponibile al link <http://pqa.uniroma2.it/files/2018/02/ResocontoDidatticaRicercaTerzaMissione.pdf>

- **Piano Integrato 2016-2018** dell'Ateneo (indicato nel seguito come PIA), nella versione aggiornata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 30 gennaio 2018 e di analizzare le attività del Dipartimento anche alla luce di obiettivi e azioni in esso indicati. [vedi Allegato 1, punti A), B) e C) riportati nel seguito]

- **Relazione annuale redatta dal Nucleo di Valutazione**, che fornisce, in particolare, una valutazione delle attività di ricerca, formazione e trasferimento tecnologico e finanziamenti da soggetti pubblici e privati, corredata da indicazioni di miglioramento

Si raccomanda, inoltre, la **consultazione del Documento di analisi della ricerca dipartimentale (2012-2017)**: per supportare l'attività di monitoraggio, la Ripartizione 'Area Supporto Strategico e Programmazione' fornisce a ciascun Dipartimento una analisi sulle attività di ricerca, basata sui dati raccolti nell'Anagrafe della Ricerca di Ateneo o, ove disponibili, su indicatori bibliometrici (fonte Scopus, SciVal). Alle informazioni specifiche del singolo Dipartimento, comprensiva del Field Weighted Citation Impact. Come fonti fondamentali per i dati, si rimanda

- all'Anagrafe della Ricerca dell'Università Tor Vergata, che raccoglie, gestisce ed elabora le informazioni relative all'attività di ricerca svolta all'interno dell'Ateneo (<https://art.torvergata.it/>)
- alle pagine del sito di Ateneo dedicate alle attività di Terza Missione <http://web.uniroma2.it/module/name/PdnHome/newlang/italiano/navpath/TMI>

² La Commissione ha il compito di coordinare e indirizzare le attività in materia di sistema di valutazione dell'efficienza e dell'efficacia delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione, nonché del funzionamento e dell'organizzazione dell'Ateneo, in relazione agli obiettivi strategici definiti dagli Organi accademici

³ La relazione è stata redatta a cura della Direzione II - Divisione 1 - Ripartizione 1 - Ricerca di base, Rendicontazione e Audit, avvalendosi del contributo del Delegato del Rettore alla ricerca scientifica d'Ateneo, prof.ssa Silvia Licoccia, del Rettore delegato alle attività di terza missione, prof. Maurizio Talamo, di tutti i competenti uffici dell'Amministrazione centrale, nonché dei Direttori dei Dipartimenti e dei Centri autonomi di spesa.

Allegato 1 Pianificazione e programmazione di Ateneo e di Dipartimento

A) Attività di Ricerca Scientifica

A.1) Estratto dal Piano integrato 2016-2018-Aggiornamento anno 2018

http://amministrazionetrasparente.uniroma2.it/?page_id=169

Finalità strategica dell'area Ricerca (pag. 21)

Sviluppare la qualità e l'efficacia della ricerca promuovendo l'internazionalizzazione e la ricerca sostenibile.

Obiettivi strategici per la Ricerca Scientifica (pag. 22)

- **R1: Potenziare la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata.**

Tra i suoi obiettivi principali, l'Ateneo si propone di incrementare la produttività scientifica dei professori e dei ricercatori, di promuovere l'impatto della ricerca scientifica, e di incentivare la trasferibilità e la produttività delle scoperte scientifiche all'interno del più ampio contesto socio-economico.

- **R.2: Internazionalizzare la ricerca.**

L'Ateneo intende potenziare ulteriormente i processi di internazionalizzazione nella ricerca, attraverso il sostegno alla partecipazione a progetti di ricerca europea e internazionali, e alla promozione della mobilità internazionale dei ricercatori, dei professori e dello staff amministrativo.

Obiettivi operativi per la Ricerca

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Codice obiettivo operativo	Indicatore
R1: Potenziare la ricerca di base e incentivare la ricerca applicata.	Incrementare il personale attivo nella ricerca	R.1.01	Percentuale di aree scientifiche in cui l'Ateneo ha una frazione di prodotti eccellenti superiore alla media nella valutazione VQR
	Migliorare la qualità della ricerca nei ranking internazionali	R.1.02	Incremento della posizione nei ranking Scimago (Scopus), Urap (WoS) Times Higher Education (THE), QS
	Migliorare la qualità e l'eccellenza della ricerca nei ranking nazionali	R.1.03	Percentuale di aree scientifiche in cui l'Ateneo ha una frazione di prodotti eccellenti superiore alla media nella valutazione VQR
	Incrementare il numero di progetti di ricerca nazionale presentati	R.1.03	Numero di progetti di ricerca nazionale presentati nell'anno t / Numero di progetti nazionali presentati t-1
	Incrementare il numero di progetti di ricerca nazionale approvati	R.1.01 04	Numero di progetti di ricerca nazionale presentati anno t / Numero di progetti nazionali approvati t-1
	Incrementare il numero di progetti europei presentati	R.1.01 05	Numero di progetti europei presentati anno t / Numero di progetti europei presentati anno t-1
	Incrementare il numero di progetti europei approvati	R.1.01 06	Numero di progetti europei approvati anno t / Numero di progetti europei approvati anno t-1
	Incrementare le entrate finanziarie da bandi di ricerca competitivi	R.1.07	Entrate finanziarie da bandi di ricerca competitivi in Euro anno t / Entrate finanziarie da bandi di ricerca competitivi in Euro anno t-1
	Potenziare la formazione alla ricerca	R.1.08	Numero di dottorandi e specializzandi anno t / Numero di dottorandi e specializzandi anno t-1
	Migliorare la produttività della ricerca	R.1.09	Settori concorsuali bibliometrici: numero di citazioni pro capite in WoS/Scopus; Settori concorsuali non bibliometrici: numero di ricercatori ammissibili secondo i criteri ANVUR per l'ASN (Abilitazione scientifica nazionale) sul totale dei ricercatori
Potenziamento delle attività di trasferimento dei risultati della ricerca nella società	R.1.10	N° borse di dottorato finanziate da imprese ed enti / N° borse di dottorato; N° di brevetti depositati entro l'anno	
R.2: Internazionalizzare la ricerca.	Incremento della mobilità dei dottorandi e post doc con università straniere in entrata e in uscita	R.2.01	n° dottorandi stranieri/n° totale dottorandi; n° assegnisti stranieri/n° totale assegnisti; numero borse di dottorato e post doc per stranieri
	Incremento accordi e convenzioni con atenei e centri di ricerca stranieri	R.2.02	Numero di accordi e convenzioni interuniversitarie internazionali per attività di ricerca all'anno t / numero di accordi e convenzioni interuniversitarie internazionali per attività di ricerca all'anno t-1

	Incremento reti di eccellenza internazionali	R.2.03	Numero delle reti di eccellenza create insieme ad altri Atenei e istituzioni di ricerca
	Incremento della presenza di docenti esterni all'Ateneo e di studiosi provenienti dai Paesi OCSE nelle Commissioni di selezione	R.2.04	Previsione della disposizione nel regolamento di Ateneo in maniera strutturata per tutte le procedure di reclutamento di cui agli artt.18 e 24 L. 240/2010

A.2) Estratto dal Piano strategico

Area Strategica		2. Ricerca
Finalità Strategica di Area		<i>Sviluppare la qualità e l'efficacia della ricerca promuovendo l'internazionalizzazione e la ricerca sostenibile</i>
INDICATORI DI IMPATTO	I.2.1	Progetti in materia di sostenibilità presentati (PRIN, FIRB, UE) da docenti e ricercatori /Totale progetti presentati
	I.2.2	Risorse finanziarie acquisite per progetti in materia di sostenibilità /Totale risorse acquisite per progetti di ricerca
	I.2.3	Numero pubblicazioni in materia di sostenibilità /Numero totale pubblicazioni
	I.2.4	Numero di dottorandi provenienti da Paesi in via di sviluppo/numero totale di dottorandi
	I.2.5	Incremento di iniziative ed eventi in materia di sostenibilità da parte di esperti green

B) Attività di Terza Missione

B.1) Estratto dal Piano integrato 2016-2018-Aggiornamento anno 2018

http://amministrazionetrasparente.uniroma2.it/?page_id=169

Finalità strategica dell'area Terza Missione

Adottare linee di attività, con le quali attivare processi di interazione diretta con la società civile e il tessuto imprenditoriale, coinvolgendo gli studenti, i cittadini, le ONG, le imprese e le amministrazioni locali, con l'obiettivo di promuovere la crescita sociale ed economica di un territorio al fine di ottenere una migliore e condivisa sostenibilità organizzativa delle attività

Obiettivi strategici (pag. 23)

- TM.1: Potenziare le azioni di supporto alla ricerca di Terza Missione.**
 L'obiettivo strategico si propone di supportare e potenziare lo sviluppo di attività e progetti di ricerca nazionali e internazionali tipici della Terza Missione universitaria. I progetti di ricerca, dovranno essere in grado di sviluppare e valorizzare attività di ricerca innovativa e multidisciplinare, aventi finalità di trasferimento tecnologico in grado di determinare un qualitativo impatto economico e sociale sull'intero territorio nazionale e internazionale. I progetti e le attività realizzate, saranno caratterizzati da un modello di interazione strutturata rispetto alle esigenze del mercato promuovendo la definizione di nuovi partenariati.
- TM.2: Potenziare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale – sviluppo di servizi innovativi per la comunità universitaria e il territorio.**
 L'Ateneo intende valorizzare al meglio il suo ruolo di “erogatore” di saperi e conoscenze, rispetto al resto della società civile, attuando in maniera sinergica, azioni caratterizzanti attività di trasferimento tecnologico e altresì di trasformazione produttiva delle conoscenze, in grado di generare un impatto qualitativo rispetto alla vita dei cittadini e all'intera società civile, azioni che nell'ottica del processo di sviluppo sostenibile in atto a livello globale, determini un generale miglioramento globale complessivo dal punto di vista economico, sociale e ambientale.

Obiettivi operativi per la Terza Missione

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Codice indicatore di risultato	Indicatore
Potenziare le azioni di supporto alla ricerca di Terza Missione	Sostenere la tutela della proprietà intellettuale e la sua valorizzazione economica	TM 1.1.1	Numero brevetti
		TM 1.1.1.2	Rapporto fatturato conto terzi e progetti di ricerca vinti in bandi competitivi/ numero di docenti negli ultimi dieci anni
		TM 1.1.1.3	Numero consorzi e associazioni partecipati che abbiano tra le loro finalità il trasferimento tecnologico
	Promuovere momenti di confronto tra i dipartimenti e le imprese o reti di imprese per far emergere le effettive possibilità di	TM 1.1.2.1	Monitoraggio numero e tipologia spin off avviati e risultati conseguiti

	collaborazione su progetti specifici di innovazione		
	Sviluppare a livello di dipartimenti programmi multidisciplinari per il decollo di progetti di terza missione in stretta collaborazione con le imprese	TM 1.1.3.1	Numero progetti specifici di innovazione attivati tra dipartimenti e imprese o reti di imprese
	Incoraggiare nuove forme di dialogo e partenariato con le imprese, con il settore pubblico, con gli organismi di ricerca pubblici e privati, con gli investitori	TM 1.1.4.1	Numero di accordi relativi a spin off universitari
	Sviluppare forme di partenariato con soggetti istituzionali privati, finalizzate a creare iniziative di eccellenza nella ricerca, definendo delle priorità anche alla luce delle potenziali ricadute sul territorio	TM 1.1.5.1	Indicatori di collaborazione fra dottorato di ricerca e mondo del lavoro
		TM 1.1.5.2	Numero dottorati industriali
Potenziare le azioni di supporto allo sviluppo economico e sociale	Realizzare un Laboratorio virtuale di Ateneo per creare un'infrastruttura di collegamento dei laboratori dell'Ateneo, condividendo dati e risultati prodotti, allo scopo di fornire servizi innovativi fruibili anche dal mondo esterno	TM. 2.1.1.1	Stato di avanzamento del Laboratorio virtuale di Ateneo (progetto Smart Campus) e numero di progetti realizzati al suo interno
	Favorire la nascita di spin off e start up all'interno dell'Ateneo	TM. 2.1.2.1	Stato di avanzamento dell'Incubatore aperto e numero spin off realizzati al suo interno
	Realizzare un Incubatore Aperto, promuovendo gli spin off che possano offrire migliori garanzie di sviluppo nel breve/medio termine	TM 2.1.3.1	Stato di avanzamento dell'Incubatore aperto e numero spin off realizzati al suo interno
Promuovere la valorizzazione del patrimonio archeologico, museale, culturale e naturale presente nel Campus	Potenziare e sviluppare le attività di terza missione relative all'Orto botanico dell'Ateneo	TM 3.1.1.1	Numero di attività, iniziative e progetti di terza missione avviati
	Potenziare e sviluppare le attività di terza missione relative all'Orto botanico dell'Ateneo	TM 3.1.2.1	Numero di attività, iniziative e progetti di terza missione avviati

Diffusione e trasmissione della conoscenza scientifica e della cultura nel	Consolidare attività concertistica, seminariale	TM 3.2.1.1	Numero di attività, iniziative e progetti di terza missione avviati
Diffusione e trasmissione della conoscenza scientifica e della cultura nel	Attività di medicina solidale	TM 4.1.1.1	Numero di attività, iniziative e progetti di terza missione avviati

B.2) Estratto dal piano strategico:

Area Strategica		4. Terza Missione
Finalità Strategica di Area		<i>Adottare linee di attività, con le quali attivare processi di interazione diretta con la società civile e il tessuto imprenditoriale, coinvolgendo gli studenti, i cittadini, le ONG, le imprese e le amministrazioni locali, con l'obiettivo di promuovere la crescita sociale ed economica di un territorio al fine di ottenere una migliore e condivisa sostenibilità organizzativa delle attività</i>
INDICATORI DI IMPATTO	I.4.1	tasso di efficienza energetica nel Campus anno t / tasso di efficienza energetica nel Campus $t-1$
	I.4.2	numero azioni orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione e che favoriscono la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari nell'anno t / numero di azioni anno $t-1$
	I.4.3	- numero delle azioni volte a integrare i valori di ecosistema e di biodiversità nella pianificazione locale nell'anno t - numero delle attività a salvaguardia del patrimonio culturale e naturale del territorio nell'anno t / numero delle attività a salvaguardia del patrimonio culturale e naturale del territorio nell'anno $t-1$
	I.4.4	numero degli accessi, da parte dei cittadini maggiormente disagiati con dimora nel territorio, a servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità nell'anno t / numero degli accessi, da parte dei cittadini maggiormente disagiati con dimora nel territorio, a servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità nell'anno $t-1$

C) Set di obiettivi e di indicatori dipartimentali valutati dall'Ateneo

A valle dell'approvazione del Piano strategico, il Dipartimento selezionerà alcuni degli indicatori nella seguente lista, che verrà integrata con le segnalazioni e le proposte che i Dipartimenti stanno proponendo. Ai fini degli obiettivi, la data di rilevazione per i dati è marzo 2019.

Obiettivi dipartimentali

Didattica (scelta 4 indicatori uno in ciascun gruppo)

Gruppo a	1. Riduzione degli Abbandoni al primo anno (Rapporto tra iscritti al II anno all'anno t su immatricolati all'anno $t-1$)(L; LMCU)	1. Valore maggiore media triennio precedente
	2. Studenti regolari	2. Valore maggiore media triennio precedente
Gruppo b	3. Numero medio CFU conseguiti dagli studenti regolari	3. Valore maggiore media triennio precedente
	4. Percentuale di studenti iscritti entro la durata normale del CdS che abbiano acquisito almeno 40 cfu nell'anno solare	4. Valore maggiore media triennio precedente
	5. Ritardo (tempo medio conseguimento titolo)	5. Valore minore media triennio precedente

Gruppo c	6. Percentuale di laureati occupati a un anno dal Titolo (L) 7. Proporzione di laureati occupati a tre anni dal Titolo (LM; LMCU)	6. Valore maggiore media triennio precedente 7. Valore maggiore media triennio precedente
Gruppo d	8. Percentuale iscritti al primo anno (LM) laureati in altro Ateneo 9. Percentuale di iscritti al primo anno (L, LMCU) provenienti da altre Regioni	8. Valore maggiore media triennio precedente 9. Valore maggiore media triennio precedente

Ricerca/terza missione (scelta 2 indicatori - per i bibliometrici obbligo indicatore per SSD)

Gruppo e	1. (Inattivi) Proporzione di addetti attivi sul totale degli addetti	1. Valore maggiore media triennio precedente
	2. Proporzione numero di pubblicazioni per addetto all'anno su numero di addetti	2. Valore maggiore media triennio precedente
	3. field weighted citation impact per SSD	3. Valore dipartimentale maggiore anno precedente

Internazionalizzazione (scelta 1 indicatore)

Gruppo f.	1. Numero di pubblicazioni con almeno un coautore straniero/sul totale delle pubblicazioni	1. Valore maggiore media triennio precedente
	2. Percentuale di iscritti al primo anno (L, LMCU, LM) con titolo di accesso conseguito all'estero	2. Valore maggiore media triennio precedente
	3. Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli studenti regolari sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti entro la durata normale del corso	3. Valore maggiore media triennio precedente

Allegato 2 Linee guida per la redazione

Rapporto 2017 per la Ricerca e la Terza Missione dipartimentali del Dipartimento di

.....

Voci:

PARTE A: RICERCA

A.1) RAPPORTO DI RIESAME DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA DIPARTIMENTALE

- A.1.a) MONITORAGGIO DELLE INIZIATIVE DI MIGLIORAMENTO PREVISTE NEL 2017 (Ricerca)
- A.1.b) RISORSE (Ricerca)
- A.1.c) ANALISI DELL'ATTUALE SITUAZIONE (Ricerca)
- A.1.d) INTERVENTI MIGLIORATIVI PREVISTI PER IL 2018 (Ricerca)

A.2) OBIETTIVI DI RICERCA DEL DIPARTIMENTO PER IL TRIENNIO 2018-2020

- A.2.a) LINEE STRATEGICHE PER LA RICERCA SCIENTIFICA
- A.2.b) OBIETTIVI OPERATIVI PER LA RICERCA SCIENTIFICA
- A.2.c) DESCRIZIONE DEI RISCHI

A.3) DESCRIZIONE DEL SISTEMA DI AQ PER LA RICERCA DIPARTIMENTALE

- A.3.a) STRUTTURA
- A.3.b) PROCESSI ORGANIZZATIVI

PARTE B: TERZA MISSIONE E IMPATTO SOCIALE

B.1) RAPPORTO DI RIESAME DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE DIPARTIMENTALE

- B.1.a) MONITORAGGIO DELLE INIZIATIVE DI MIGLIORAMENTO PREVISTE NEL 2017 (Terza missione)
- B.1.b) RISORSE (Terza missione)
- B.1.c) ANALISI DELL'ATTUALE SITUAZIONE (Terza missione)
- B.1.d) INTERVENTI MIGLIORATIVI PREVISTI PER IL 2018 (Terza missione)

B.2) OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO PER LA TERZA MISSIONE NEL TRIENNIO 2018-2020

- B.2.a) LINEE STRATEGICHE PER LA TERZA MISSIONE
- B.2.b) OBIETTIVI OPERATIVI PER LA TERZA MISSIONE
- B.2.c) DESCRIZIONE DEI RISCHI (Terza missione)

B.3) DESCRIZIONE DEL SISTEMA DI AQ PER LA RICERCA DIPARTIMENTALE

- B.3.a) STRUTTURA (Terza missione)
- B.3.b) PROCESSI ORGANIZZATIVI (Terza missione)

PARTE C : DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

C.1) CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

PARTE A RICERCA

A.1) RAPPORTO DI RIESAME DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA DIPARTIMENTALE

A.1.a) MONITORAGGIO DELLE INIZIATIVE DI MIGLIORAMENTO PREVISTE NEL 2017 (Ricerca)

(riprendere obiettivi e azioni previste per il 2017. Per ciascun obiettivo elencare le azioni inserite in tale documentazione, descrivendo il grado di completamento delle azioni e riportare la valutazione degli indicatori di riferimento. Ove possibile, commentare se le azioni intraprese hanno permesso di conseguire o facilitare l'obiettivo.

Se nella precedente documentazione non erano state identificate con sufficiente chiarezza azioni specifiche, o se il Dipartimento ha svolto azioni aggiuntive, specificare obiettivi e azioni e completare i riquadri, segnalando che si tratta di una integrazione.

Se non è stato possibile completare le azioni previste o si è ritenuto preferibile non completarle, riportare le motivazioni)

aggiungere campi separati per ogni obiettivo

Obiettivo n. 1: (completare)

Azioni intraprese:

Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento:

Obiettivo n. 2:

Azioni intraprese:

Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento:

A.1.b) RISORSE (Ricerca)

○ Infrastrutture

- Laboratori di ricerca
- Grandi attrezzature di ricerca

○ Risorse umane

- Personale (comprensivo di dottorandi e specializzandi)

Indicare numero ordinari/associati/ricercatori/dottorandi/specializzandi (per SSD)

Indicare elenco pensionamenti attesi nel 2018, nel 2019, nel 2020 (campi: cognome nome/Area CUN/ Area VQR 2011-2014/ SSD)

- Professori visitatori nel 2017 (cognome nome/istituzione di provenienza/numero giorni di permanenza)
- Periodi all'estero svolti da docenti/dottorandi (cognome nome/istituzione di destinazione/nazionalità istituzione di destinazione/numero giorni permanenza)
- Conferenze organizzate
- Personale tecnico-amministrativo (elencare numero)
- Responsabilità e riconoscimenti scientifici
 - Premi scientifici Cognome/nome/tipo di premio/nome del premio/anno=2017/ente assegnante/nazione ente/sito web di riferimento/
 - Fellow di società scientifiche internazionali Cognome/nome/denominazione o tipo Fellow /anno del conferimento=2017/Società o accademia Fellow/nazione ente/sito web di riferimento/
 - Direzione di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati scientifici (2017) Cognome/nome/denominazione o tipo Fellow /anno del conferimento=2017/Società o accademia Fellow/nazione ente/sito web di riferimento/
 - Direzione o responsabilità scientifica/coordinamento di enti o istituti pubblici o privati nazionali o internazionali (2017) Cognome/nome/tipo di attività /Ente/nazione ente/data conferimento incarico/data chiusura incarico/ periodo attività svolta in mesi/
 - Responsabilità scientifica di congressi internazionali (2017) Cognome/nome/tipo di partecipazione /titolo congresso/ anno=2017

○ Risorse economiche

- Progetti acquisiti da bandi competitivi
- Altro

A.1.c) ANALISI DELL'ATTUALE SITUAZIONE (Ricerca) (fornire, nel riquadro sottostante, una breve analisi delle attività svolte nel 2017, anche tenendo conto di eventuali modifiche intervenute nella composizione del Dipartimento. Evidenziare

- la presenza di progetti di ricerca internazionali, e, in particolare, i progetti di ricerca europei
- la presenza di progetti di ricerca nazionali o di Ateneo
- la collaborazione di ricerca con industrie e consorzi di imprese
- le attività correlati a corsi di dottorato, alle figure di ricerca in formazione, alla promozione dei giovani ricercatori
- eventuali iniziative di disseminazione (compresa l'anagrafe di Ateneo per la ricerca scientifica, la partecipazione a social network accademici, partecipazione e organizzazione di convegni, ...)
- la mobilità incoming e outgoing con atenei e istituzioni (in particolare, stranieri) di personale, dottorandi, post doc, visiting,...
- responsabilità e riconoscimenti scientifici)

Analizzare i successi conseguiti, gli eventuali aspetti critici e le loro cause.

(Completare il riquadro. Indicativamente, si prega di non superare i 10000 caratteri, spazi inclusi)

Analisi: inserire la propria analisi.

Sintesi dei punti di forza: inserire in modo sintetico (anche solo attraverso titoli) i principali punti di forza emersi nell'analisi)

Sintesi su punti di debolezza/aree di miglioramento: inserire in modo sintetico (anche solo attraverso titoli) i principali punti di forza emersi nell'analisi)

Numero di addetti inattivi nel 2017: inserire

A.1.d) INTERVENTI MIGLIORATIVI PREVISTI PER IL 2018 (Ricerca)

Alla luce delle criticità e degli ambiti suscettibili di miglioramento evidenziati nel punto precedente, individuare obiettivi di lavoro e specificare azioni operative ad essi correlate; gli obiettivi specifici sono definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale e coerentemente con le politiche e le linee strategiche di Dipartimento (riportate nella voce A.2) e di Ateneo.

Inserire la descrizione degli obiettivi negli appositi riquadri.

Possibilmente, segnalare indicatori specifici che permettano di misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi previsti e di completamento delle azioni previste. Gli obiettivi possono richiedere un impegno pluriennale, ma il progredire delle azioni viene verificato e pianificato annualmente.

Almeno uno degli obiettivi deve coinvolgere in modo esplicito le attività del personale tecnico amministrativo, indicando le risorse impiegate sia umane che in riferimento alla contabilità economico-patrimoniale.

Ove possibile, correlare gli obiettivi e le azioni con obiettivi e azioni indicate nel PIA.

In ogni caso, motivare, per gli obiettivi segnalati, la plausibilità e la coerenza con le politiche e le linee strategiche di Ateneo.

E' necessario segnalare almeno un obiettivo, con le relative informazioni richieste.

aggiungere campi separati per ogni obiettivo

Obiettivo n. 1:

Obiettivo del PIA correlato : (completare ove possibile)

Azioni da intraprendere: (completare. Qualora possibile, segnalare eventuali correlazioni con le azioni indicate nel PIA)

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità: (completare specificando con chiarezza le voci indicate e fornendo indicazioni sulle modalità di verifica dello stato di avanzamento delle azioni; correlare possibilmente a indicatori)

Obiettivo n. 2:

Azioni da intraprendere:

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Obiettivo n. 3:

Azioni da intraprendere:

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

A.2) OBIETTIVI DI RICERCA DEL DIPARTIMENTO PER IL TRIENNIO 2018-2020

A.2.a) LINEE STRATEGICHE PER LA RICERCA SCIENTIFICA

Definire la visione dipartimentale della qualità della ricerca (triennio 2018-2020), articolandola con chiarezza
 - tenendo conto delle potenzialità di sviluppo del Dipartimento, delle eventuali ricadute nel contesto socio-culturale e della visione definita dall'Ateneo,
 - con un programma complessivo definito in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale e coerentemente con le politiche e le linee strategiche di Ateneo
 Ove possibile, correlare le linee strategiche con specifiche linee strategiche di Ateneo

(Completare. Indicativamente, si prega di non superare i 3500 caratteri, spazi inclusi)

A.2.b) OBIETTIVI OPERATIVI PER LA RICERCA SCIENTIFICA

Dettagliare il programma complessivo tramite obiettivi specifici plausibili definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale e coerentemente con le politiche e le linee strategiche di Ateneo,
 - segnalando indicatori o modalità di verifica per la realizzazione degli obiettivi
 - tenendo conto dei risultati della VQR, della Scheda SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca attuate dall'Ateneo e da enti esterni
 - descrivendo l'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia

(completare specificando con chiarezza le voci indicate e fornendo indicazioni sulle modalità di verifica dello stato di avanzamento delle azioni; Completare. Indicativamente, si prega di non superare i 3500 caratteri, spazi inclusi)

Obiettivo operativo n. 1:

Linea strategica correlata:

Azioni da intraprendere:

Modalità,

Risorse (umane e finanziarie):

Scadenze previste:

Responsabilità:

Indicatori per la misurazione dello stato di avanzamento delle azioni previste e di raggiungimento degli obiettivi:

A.2.b) DESCRIZIONE DEI RISCHI (Ricerca)

(Completare inserendo una sintesi dei rischi attesi nella realizzazione degli obiettivi descritti nel punto precedente. Indicativamente, si prega di non superare i 1500 caratteri, spazi inclusi)

A.3) DESCRIZIONE DEL SISTEMA DI AQ PER LA RICERCA DIPARTIMENTALE

A.3.a) Struttura (Ricerca)

Referente Dipartimentale per la Qualità per le attività di Ricerca Scientifica	<i>inserire nominativo</i>
Eventuali commissioni dipartimentali relative alla Ricerca e alla sua programmazione e valutazione	<i>inserire nominativi e descrizione dei compiti della commissione (un riquadro per commissione)</i>

A.3.b) Processi organizzativi (Ricerca)

Descrizione del Sistema di assicurazione della qualità del Dipartimento (adattare al proprio Dipartimento. Mantenere l'elenco delle attività elencate, eventualmente aggiungendo altre attività)

Attività	Responsabilità dipartimentali	Documento
Individuazione delle esigenze di ricerca	Commissioni interessate Referente per la Qualità della Ricerca Dipartimentale	
Definizione degli obiettivi da perseguire	Commissioni interessate Direttore e Responsabili dei Gruppi di Ricerca (proposta) Consiglio di Dipartimento (approvazione)	
Individuazione ed attuazione delle azioni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati	Commissioni interessate Responsabili Gruppi di Ricerca	
Monitoraggio, Verifica delle criticità e Proposta azioni correttive	Giunta Gruppo di Autovalutazione Gruppo di Assicurazione Qualità (Ricerca) Referenti Dipartimentali	
Verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi del Dipartimento	Gruppo di Assicurazione Qualità	

PARTE B TERZA MISSIONE E IMPATTO SOCIALE

B.1) RAPPORTO DI RIESAME DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE DIPARTIMENTALE

B.1.a) MONITORAGGIO DELLE INIZIATIVE DI MIGLIORAMENTO PREVISTE NEL 2017 (Terza missione)

(riprendere obiettivi e azioni previste per il 2017. Per ciascun obiettivo elencare le azioni inserite in tale documentazione, descrivendo il grado di completamento delle azioni e riportare la valutazione degli indicatori di riferimento. Ove possibile, commentare se le azioni intraprese hanno permesso di conseguire o facilitare l'obiettivo.

Se nella precedente documentazione non erano state identificate con sufficiente chiarezza azioni specifiche, o se il Dipartimento ha svolto azioni aggiuntive, specificare obiettivi e azioni e completare i riquadri, segnalando che si tratta di una integrazione.

Se non è stato possibile completare le azioni previste o si è ritenuto preferibile non completarle, riportare le motivazioni)

aggiungere campi separati per ogni obiettivo

Obiettivo n. 1: (completare)

Azioni intraprese:

Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento:

Obiettivo n. 2:

Azioni intraprese:

Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento:

B.1.b) RISORSE (Terza missione)

- Infrastrutture
- Risorse umane
- Risorse economiche
- Progetti acquisiti da bandi competitivi
- Altro

B.1.c) ANALISI DELL'ATTUALE SITUAZIONE (Terza missione) (fornire una breve analisi delle attività svolte nel 2017, anche tenendo conto di eventuali modifiche intervenute nella composizione del Dipartimento. Evidenziare la presenza di progetti con partner esterni e eventuali riconoscimenti.

E' possibile anche articolare per voci: spin-off e relative convenzioni, incentivazione delle attività brevettuali, promozione della ricerca applicata, convenzioni con industrie o consorzi di imprese, accordi di formazione continua e diffusione della cultura, attività di sostegno a istituzioni e enti per finalità di impegno sociale.

Analizzare i successi conseguiti, gli eventuali aspetti critici e le loro cause.

(Completare. Indicativamente, si prega di non superare i 10000 caratteri, spazi inclusi)

Analisi: inserire la propria analisi. E' possibile articolare l'analisi per voci, quali ad esempio:

PROPRIETÀ INTELLETTUALE: Brevetti, Privative vegetali

SPIN-OFF

ATTIVITÀ CONTO TERZI

PUBLIC ENGAGEMENT

PATRIMONIO CULTURALE: Scavi archeologici, Poli museali, Immobili storici

TUTELA DELLA SALUTE: Trial clinici, Centri di Ricerca Clinica e Bio-Banche, Attività di educazione continua in Medicina

FORMAZIONE CONTINUA: Attività di formazione continua, Curricula co-progettati

STRUTTURE DI INTERMEDIAZIONE: Uffici di Trasferimento Tecnologico, Uffici di Placement

Sintesi dei punti di forza: inserire in modo sintetico (anche solo attraverso titoli) i principali punti di forza emersi nell'analisi)

Sintesi su punti di debolezza/aree di miglioramento: inserire in modo sintetico (anche solo attraverso titoli) i principali punti di forza emersi nell'analisi)

B.1.d) INTERVENTI MIGLIORATIVI PREVISTI PER IL 2018 (Terza missione)

Alla luce delle criticità e degli ambiti suscettibili di miglioramento evidenziati nel punto precedente, individuare obiettivi di lavoro e specificare azioni operative ad essi correlate; gli obiettivi specifici sono definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale e coerentemente con le politiche e le linee strategiche di Dipartimento (riportate nella voce B.2) e di Ateneo.

Possibilmente, segnalare indicatori specifici che permettano di misurare il grado di raggiungimento degli obiettivi previsti e di completamento delle azioni previste. Gli obiettivi possono richiedere un impegno pluriennale, ma il progredire delle azioni viene verificato e pianificato annualmente.

Almeno uno degli obiettivi deve coinvolgere in modo esplicito le attività del personale tecnico amministrativo, indicando le risorse impiegate sia umane che in riferimento alla contabilità economico-patrimoniale.

Ove possibile, correlare gli obiettivi e le azioni con obiettivi e azioni indicate nel PIA.

In ogni caso, motivare, per gli obiettivi segnalati, la plausibilità e la coerenza con le politiche e le linee strategiche di Ateneo.

E' necessario segnalare almeno un obiettivo, con le relative informazioni richieste, aggiungere campi separati per ogni obiettivo

Obiettivo n. 1:

Obiettivo del PIA correlato : (completare ove possibile)

Azioni da intraprendere: (completare. Qualora possibile, segnalare eventuali correlazioni con le azioni indicate nel PIA)

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità: (completare specificando con chiarezza le voci indicate e fornendo indicazioni sulle modalità di verifica dello stato di avanzamento delle azioni; correlare possibilmente a indicatori)

Obiettivo n. 2:

Azioni da intraprendere:

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Obiettivo n. 3:

Azioni da intraprendere:

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

B.2) OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO PER LA TERZA MISSIONE NEL TRIENNIO 2018-2020

B.2.a) LINEE STRATEGICHE PER LA TERZA MISSIONE

Definire la visione dipartimentale della qualità della Terza missione (triennio 2018-2020), articolandola con chiarezza

- tenendo conto delle potenzialità di sviluppo del Dipartimento, delle eventuali ricadute nel contesto socio-culturale e della visione definita dall’Ateneo,
 - con un programma complessivo definito in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale e coerentemente con le politiche e le linee strategiche di Ateneo
- Ove possibile, correlare le linee strategiche con specifiche linee strategiche di Ateneo

(Completare. Indicativamente, si prega di non superare i 3500 caratteri, spazi inclusi)

B.2.b) OBIETTIVI OPERATIVI PER LA TERZA MISSIONE NEL TRIENNIO 2018-2020

Dettagliare il programma complessivo tramite obiettivi specifici plausibili definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale e coerentemente con le politiche e le linee strategiche di Ateneo,

- segnalando indicatori o modalità di verifica per la realizzazione degli obiettivi
- tenendo conto dei risultati della VQR, della Scheda SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca attuate dall’Ateneo e da enti esterni
- descrivendo l’organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia

(completare specificando con chiarezza le voci indicate e fornendo indicazioni sulle modalità di verifica dello stato di avanzamento delle azioni; Completare. Indicativamente, si prega di non superare i 3500 caratteri, spazi inclusi)

Obiettivo operativo n. 1:

Azioni da intraprendere:

Modalità,

Risorse (umane e finanziarie):

Scadenze previste:

Responsabilità:

Indicatori per la misurazione dello stato di avanzamento delle azioni previste e di raggiungimento degli obiettivi:

B.2.b) DESCRIZIONE DEI RISCHI (Terza missione)

(Completare inserendo una sintesi dei rischi attesi nella realizzazione degli obiettivi. Indicativamente, si prega di non superare i 1500 caratteri, spazi inclusi)

B.3) DESCRIZIONE DEL SISTEMA DI AQ PER LA TERZA MISSIONE

B.3.a) STRUTTURA (Terza missione)

Referente Dipartimentale per la Qualità per le attività di Terza Missione	<i>inserire nominativo</i>
Eventuali commissioni dipartimentali relative alla Terza Missione e alla sua programmazione e valutazione	<i>inserire nominativi e descrizione dei compiti della commissione (un riquadro per commissione)</i>

B.3.b) PROCESSI ORGANIZZATIVI (Terza missione)

Descrizione del Sistema di assicurazione della qualità del Dipartimento (*adattare al proprio Dipartimento. Mantenere l’elenco delle attività elencate, eventualmente aggiungendo altre attività*)

Attività	Responsabilità dipartimentali	Documento
Individuazione delle esigenze di Terza Missione	<i>Commissioni interessate Referente Dipartimentale per la Qualità della Terza missione</i>	
Definizione degli obiettivi da perseguire	<i>Commissioni interessate (proposta) Direttore (proposta) Consiglio di Dipartimento (approvazione)</i>	
Individuazione ed attuazione delle azioni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati	<i>Commissioni interessate</i>	
Monitoraggio, Verifica delle criticità e Proposta azioni correttive	<i>Giunta Gruppo di Autovalutazione</i>	

	<i>Gruppo di Assicurazione Qualità Referenti Dipartimentali</i>	
<i>Verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi del Dipartimento</i>	<i>Gruppo di Assicurazione Qualità</i>	

PARTE C

C.1) CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE

Fornire una breve descrizione dei criteri di distribuzione delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo, e delle modalità in cui tali criteri sono pubblicizzati.
Specificare i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità, coerentemente con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo

(Completare. Indicativamente, si prega di non superare i 3500 caratteri, spazi inclusi)

Allegato 3 Facsimile da compilare PARTE A RICERCA

A.1) RAPPORTO DI RIESAME DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA DIPARTIMENTALE

A.1.a) MONITORAGGIO DELLE INIZIATIVE DI MIGLIORAMENTO PREVISTE NEL 2017 (Ricerca)

Obiettivo n. 1:

Azioni intraprese:

Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento:

Obiettivo n. 2:

Azioni intraprese:

Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento:

A.1.b) RISORSE (Ricerca)

- **Infrastrutture**
 - Laboratori di ricerca
 - Grandi attrezzature di ricerca
- **Risorse umane**
 - **Personale (comprensivo di dottorandi e specializzandi)**
Indicare numero ordinari/associati/ricercatori/dottorandi/specializzandi (per SSD)
Indicare elenco pensionamenti attesi nel 2018, nel 2019, nel 2020 (campi: cognome nome/Area CUN/ Area VQR 2011-2014/ SSD)
 - **Professori visitatori nel 2017** (cognome nome/istituzione di provenienza/numero giorni di permanenza)
 - **Periodi all'estero svolti da docenti/dottorandi** (cognome nome/istituzione di destinazione/nazionalità istituzione di destinazione/numero giorni permanenza)
 - **Conferenze organizzate**
 - **Personale tecnico-amministrativo** (elencare numero)
 - **Responsabilità e riconoscimenti scientifici**
 - **Premi scientifici** Cognome/nome/tipo di premio/nome del premio/anno=2017/ente assegnante/nazione ente/sito web di riferimento/
 - **Fellow di società scientifiche internazionali** Cognome/nome/denominazione o tipo Fellow /anno del conferimento=2017/Società o accademia Fellow/nazione ente/sito web di riferimento/
 - **Direzione di riviste, collane editoriali, enciclopedie e trattati scientifici (2017)** Cognome/nome/denominazione o tipo Fellow /anno del conferimento=2017/Società o accademia Fellow/nazione ente/sito web di riferimento/
 - **Direzione o responsabilità scientifica/coordinamento di enti o istituti pubblici o privati nazionali o internazionali (2017)** Cognome/nome/tipo di attività /Ente/nazione ente/data conferimento incarico/data chiusura incarico/ periodo attività svolta in mesi/
 - **Responsabilità scientifica di congressi internazionali (2017)** Cognome/nome/tipo di partecipazione /titolo congresso/ anno=2017
- **Risorse economiche**
 - **Progetti acquisiti da bandi competitivi**
 - **Altro**

A.1.c) ANALISI DELL'ATTUALE SITUAZIONE (Ricerca)

Analisi:

Sintesi dei punti di forza:

Sintesi su punti di debolezza/aree di miglioramento:

Numero di addetti inattivi nel 2017:

A.1.d) INTERVENTI MIGLIORATIVI PREVISTI PER IL 2018 (Ricerca)

Obiettivo n. 1:

Obiettivo del PIA correlato :

Azioni da intraprendere:

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Obiettivo n. 2:

Obiettivo del PIA correlato :

Azioni da intraprendere:

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Obiettivo n. 3:

Obiettivo del PIA correlato :

Azioni da intraprendere:

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

A.2) OBIETTIVI DI RICERCA DEL DIPARTIMENTO PER IL TRIENNIO 2018-2020

A.2.a) LINEE STRATEGICHE PER LA RICERCA SCIENTIFICA

A.2.b) OBIETTIVI OPERATIVI PER LA RICERCA SCIENTIFICA- TRIENNIO 2018-2020

Obiettivo operativo n. 1:

Azioni da intraprendere:

Modalità,

Risorse (umane e finanziarie):

Scadenze previste:

Responsabilità:

Indicatori per la misurazione dello stato di avanzamento delle azioni previste e di raggiungimento degli obiettivi:

A.2.b) DESCRIZIONE DEI RISCHI (Ricerca)

A.3) DESCRIZIONE DEL SISTEMA DI AQ PER LA RICERCA DIPARTIMENTALE

A.3.a) STRUTTURA (Ricerca)

Referente Dipartimentale per la Qualità per le attività di Ricerca Scientifica	
Eventuali commissioni dipartimentali relative alla Ricerca e alla sua programmazione e valutazione	

A.3.b) PROCESSI ORGANIZZATIVI (Ricerca)

Descrizione del Sistema di assicurazione della qualità del Dipartimento

Attività	Responsabilità dipartimentali	Documento
Individuazione delle esigenze di ricerca		
Definizione degli obiettivi da perseguire		
Individuazione ed attuazione delle azioni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati		
Monitoraggio, Verifica delle criticità e Proposta azioni correttive		
Verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi del Dipartimento		

PARTE B TERZA MISSIONE E IMPATTO SOCIALE

B.1) RAPPORTO DI RIESAME DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE DIPARTIMENTALE

B.1.a) MONITORAGGIO DELLE INIZIATIVE DI MIGLIORAMENTO PREVISTE NEL 2017 (Terza missione)

Obiettivo n. 1: (completare)

Azioni intraprese:

Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento:

Obiettivo n. 2:

Azioni intraprese:

Stato di avanzamento dell'azione di miglioramento:

B.1.b) RISORSE (Terza missione)

- Infrastrutture
- Risorse umane
- Risorse economiche
 - Progetti acquisiti da bandi competitivi
 - Altro

B.1.c) ANALISI DELL'ATTUALE SITUAZIONE (Terza missione)

Analisi:

Sintesi dei punti di forza:

Sintesi su punti di debolezza/aree di miglioramento:

B.1.d) INTERVENTI MIGLIORATIVI PREVISTI PER IL 2018 (Terza missione)

Obiettivo n. 1:

Obiettivo del PIA correlato :

Azioni da intraprendere:

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Obiettivo n. 2:

Obiettivo del PIA correlato :

Azioni da intraprendere:

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Obiettivo n. 3:

Obiettivo del PIA correlato :

Azioni da intraprendere:

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

B.2) OBIETTIVI DEL DIPARTIMENTO PER LA TERZA MISSIONE NEL TRIENNIO 2018-2020

B.2.a) LINEE STRATEGICHE PER LA TERZA MISSIONE NEL TRIENNIO 2018-2020

--

B.2.b) OBIETTIVI OPERATIVI PER LA TERZA MISSIONE NEL TRIENNIO 2018-2020

Obiettivo operativo n. 1:

Azioni da intraprendere:

**Modalità,
Risorse (umane e finanziarie):**

Scadenze previste:

Responsabilità:

Indicatori per la misurazione dello stato di avanzamento delle azioni previste e di raggiungimento degli obiettivi:

B.2.b) DESCRIZIONE DEI RISCHI (Terza missione)

--

B.3) DESCRIZIONE DEL SISTEMA DI AQ PER LA TERZA MISSIONE

B.3.a) STRUTTURA

<i>Referente Dipartimentale per la Qualità per le attività di Terza Missione</i>	
<i>Eventuali commissioni dipartimentali relative alla Terza Missione e alla sua programmazione e valutazione</i>	

B.3.b) PROCESSI ORGANIZZATIVI

Descrizione del Sistema di assicurazione della qualità del Dipartimento

<i>Attività</i>	<i>Responsabilità dipartimentali</i>	<i>Documento</i>
<i>Individuazione delle esigenze di Terza Missione</i>		
<i>Definizione degli obiettivi da perseguire</i>		
<i>Individuazione ed attuazione delle azioni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati</i>		
<i>Monitoraggio, Verifica delle criticità e Proposta azioni correttive</i>		
<i>Verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi del Dipartimento</i>		

PARTE C

C.1) CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE